

erwicon 2023 – Impulsvortrag

Manja Zedler | self!recognition - Training | Beratung | Therapie

Perspektivwechsel in turbulenten Zeiten - Warum sich ein Blick über den Tellerrand lohnt.

Haltung schafft Verhalten - Welche Hebel können Unternehmen mit Hilfe von organisationaler Resilienz stellen?

Jedes Unternehmen kann sich mit organisationaler Resilienz stärken und damit an Attraktivität gewinnen. Resilienz heißt „Belastungsfähigkeit“ und hat viel mit Anpassungsbereitschaft und der Erhaltung von Beweglichkeit zu tun.

Sicher haben Sie schon einmal Sudoku gespielt. Nur wenn in Ihrem Spiel die Zahlen in den einzelnen Kästchen in sich stimmig sind, sind auch die Zahlen ganzheitlich über alle Kästchen hinweg ausbalanciert. Dafür zu sorgen, dass diese Balance in einem sich ständig verändernden Umfeld in gerade sehr turbulenten Zeiten möglichst optimal erreicht werden kann - das ist organisationale Resilienz.

Das heißt, wir richten unseren Fokus nicht nur isoliert auf bestimmte Hebel, sondern dürfen auch für ein ganzheitliches Verständnis über das Zusammenspiel dieser Hebel sorgen. Jetzt werden Sie vielleicht sagen: „Na das ist doch unmöglich und alles ist viel zu komplex - wie soll das denn gehen?“

Anstatt darauf zu achten, was alles nicht geht und schwierig ist, dürfen Sie den Weitblick in einer Situation behalten. Das schaffen Sie, indem Sie sich unvoreingenommen auf Ihre Ressourcen und Lösungsmöglichkeiten konzentrieren. Dazu gehört auch, bereits im Vorfeld mögliche Wege zu checken, Ihre Organisation nachhaltig zu pflegen und Ihre Mannschaft stetig weiter zu entwickeln. Behalten Sie vor allem in Krisenzeiten und bei komplexen Herausforderungen den ganzheitlichen Blick, sorgen Sie vor und strukturieren Sie Ihr Unternehmen nach ihren Bedarfen.

Aktivieren Sie Ihre Unternehmens-Ressourcen finden Sie Antworten auf Fragen wie:

- Was braucht mein Unternehmen/Organisation oder Team, um seine Ziele optimal zu erreichen?
- Welche Unternehmenskommunikation nach innen und außen ist förderlich, um authentisch und klar zum Ziel zu steuern?
- Wie möchte ich meine MIT-Arbeitenden MIT einbinden und meine Mannschaft souverän steuern?

Sie brauchen Unterstützung? self!recognition ist methodisch breit aufgestellt, schafft Weitblick und betrachtet die Unternehmens-Situation stets ganzheitlich mit all ihren individuellen Facetten. Unter Berücksichtigung der gegenseitigen Beeinflussung von acht Erfolgsfaktoren zur Unternehmensstärkung, wie z.B.: Ziele, Strategie und Motivation entwickelt self!recognition zusammen mit Ihnen eine resiliente Unternehmenshaltung. Aus dieser resultiert ein Verhalten, welches Ihr Produkt und Sie als Mannschaft vorwärts bringt. Wechseln auch Sie die Perspektive und erfahren Sie mehr darüber, was Sie erwarten können, wenn Sie den Blick über den Tellerrand hinaus wagen.